

gepedu

DigCompCheck

Das multimodale Testverfahren zur Messung der digitalen Kompetenz



Einsatzmöglichkeiten
Kompetenzdiagnostik
Eignungsdiagnostik
Personalauswahl
Personalentwicklung

DigCompCheck – Digitale Kompetenz messen und sichtbar machen

Warum „Digitale Kompetenzen“ messen?

Der digitale Fortschritt und die daraus resultierenden technischen Veränderungen wirken sich immer stärker auf unser gesellschaftliches Miteinander und den Arbeitsalltag aus. Nicht nur Berufe in der Wissenschaft, dem Ingenieurs- oder Bürowesen sind betroffen - auch in Pflegeheimen, Handwerksbetrieben und in der Landwirtschaft sind Computer und Smartphone längst nicht mehr wegzudenken. Die Digitalisierung bestimmt immer mehr Bereiche im Privat- und Arbeitsleben. Sie erfordert von Unternehmen und Individuen ständige Anpassungen an neue Programme, Technologien und Geräte. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, Schülerinnen und Schüler, aber auch Unternehmen müssen laufend Anstrengungen unternehmen, um mit dem digitalen Fortschritt mithalten zu können. Ohne digitale Kompetenz und die Bereitschaft, ständig Neues hinzuzulernen, besteht die Gefahr, in Zukunft abgehängt zu werden.

Europäischer Referenzrahmen für digitale Kompetenzen

Der europäische Referenzrahmen „Digital Competence Framework 2.1“ wird diesem digitalen Wandel gerecht, indem er die digitale Kompetenz als eine der wichtigen Schlüsselkompetenzen für lebenslanges Lernen beschreibt. Sie ist damit ähnlich wichtig wie beispielsweise sprachliche oder mathematische Kompetenzen, welche uns dabei unterstützen, fachbezogenes Wissen zu lernen und anzuwenden.

Der DigCompCheck der gepedu

Der DigCompCheck ist das umfangliche Testverfahren für die Messung und Selbstreflektion der digitalen Kompetenzen. Anhand einer Selbsteinschätzung und der Überprüfung dieser Selbsteinschätzung durch Wissensfragen ermittelt der DigCompCheck die digitale Kompetenz sehr detailliert und valide. Mit dem Instrument können Aussagen zur digitalen Kompetenz sowohl von einzelnen Personen wie auch von Gruppen getroffen werden. Damit können Sie einerseits die individuellen Kompetenzen Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gezielt fördern. Gleichzeitig sehen Sie, wie Ihr Unternehmen als Ganzes im Vergleich zu anderen, ähnlichen Unternehmen dasteht.

Erweiterungsmodul: UnternehmensCheck-Digital

Unternehmen und Institutionen können die Erkenntnisse aus dem DigCompCheck durch den UnternehmensCheck-Digital ergänzen. Dieser erhebt die „digitale Kompetenz“ auf Seiten Ihrer Organisation: Wie gut werden beispielsweise die unternehmensspezifischen Arbeitsabläufe durch die IT abgebildet? Wie wird der digitale Wandel im Unternehmen von den Mitarbeitenden erlebt und beurteilt? Ist das Tempo zu hoch oder besteht eher der Wunsch nach einer intensiveren Nutzung moderner digitaler Technologien?

Der UnternehmensCheck-Digital beleuchtet die drei Bereiche IT-Ist-Situation, die Wahrnehmung der digitalen Transformation durch die Belegschaft und eine allgemeine Beurteilung des Unternehmens (Mitarbeitercommitment). Welche dieser drei Inhalte des Erweiterungsmoduls zum Einsatz kommen, wird nach Ihren Wünschen und Projektanforderungen zusammengestellt.

**DigCompCheck – Digitale Kompetenz
messen und sichtbar machen**

Zielgruppen und Einsatzmöglichkeiten

Personal- und Azubiauswahl

Den DigCompCheck können Sie ganz einfach in Ihre Bewerbervorauswahl integrieren. Sie erfahren, ob Ihre Bewerberinnen und Bewerber über die für Ihre Organisation nötigen digitalen Kompetenzen und die persönlichen und methodischen Eigenschaften verfügen. Für die Personalauswahl können wir die Ergebnisse mit einem individuellen Anforderungsprofil abgleichen, welches wir zusammen mit Ihnen auf die jeweiligen Anforderungen der zu besetzenden Stellen anpassen.

Organisations- und Personalentwicklung

Ihre Organisation befindet sich in der digitalen Transformation und Sie möchten Ihre Mitarbeitenden für den digitalen Wandel qualifizieren? Anhand der Ergebnisse aus dem DigCompCheck können Sie gezielt die nötigen Schulungsmaßnahmen für Ihre Mitarbeitenden ableiten. Das differenzierte Kompetenzprofil des DigCompChecks zeigt Ihnen genau, wo mögliche Schulungsbedarfe liegen. So vermeiden Sie überflüssigen Schulungsaufwand und sparen dadurch erhebliche Zeit und Kosten. Gerne informieren wir Sie über Schulungsangebote, die wir zusammen mit unserem Projektpartner, der Provalids AG, anbieten..

Profiling und Qualifizierungsmaßnahmen für Bildungsträger und Transfergesellschaften

Der DigCompCheck der gepedu unterstützt Sie bei Profilingmaßnahmen anhand der Vorgaben des Digital Competence Framework 2.1 der Europäischen Union und liefert Ihnen belastbare und aussagekräftige Ergebnisse. Die Ausprägung digitaler Kompetenzen beeinflusst immer stärker die Möglichkeiten von Arbeitssuchenden zur beruflichen Integration und Vermittlung. Die Erhebung der digitalen Kompetenz nach dem Digital Competence Framework wird daher zunehmend in den Projektausschreibungen für Maßnahmen zur beruflichen Integration gefordert. Für solche Maßnahmen der Bildungsträger wird zusätzlich eine Kurzversion des Testverfahrens, der DCC-Compact, angeboten. Dieser ermöglicht eine schnelle und effiziente Einstufung der Teilnehmenden in die verschiedenen Kompetenzstufen nach dem EU-Modell.

Evaluation von Bildungsmaßnahmen

Mit dem DigCompCheck können sie in einfacher Weise durch Vorher-Nachher-Messungen sowohl individuelle Bildungserfolge, als auch die Wirksamkeit ihrer Bildungsmaßnahmen insgesamt überprüfen.

Selbsterkundung

In der Selbsterkundung erfahren Sie, in welchen Bereichen der digitalen Kompetenz Sie Ihre Stärken haben oder ob Sie bereits ein digitaler Profi sind. Die Ergebnisse des DCC können Sie nutzen, um sich gezielt zu qualifizieren.

**DigCompCheck – Digitale Kompetenz
messen und sichtbar machen**

Die Kompetenzfelder der digitalen Kompetenz

Das Digital Competence Framework 2.1 der Europäischen Union beschreibt fünf Bereiche der digitalen Kompetenz mit insgesamt 21 Einzelmerkmalen. Der DigCompCheck greift diese Inhalte auf und ergänzt sie durch praktische Anforderungen wie beispielsweise grundlegende IT- und Computerkenntnisse. Die verschiedenen Kompetenzbereiche werden sowohl anhand einer Selbsteinschätzung wie auch durch Wissensfragen ermittelt. Dies ermöglicht eine Überprüfung des eigenen Selbstbilds mit den Ergebnissen aus dem objektiven Leistungsteil. Darüber hinaus erhebt der DigCompCheck die Einstellung zur Nutzung digitaler Technologien und Angebote.

Diese Kompetenzbereiche sind im DigCompCheck enthalten:

1. Datensuche und Datenverarbeitung

- 1.1 Recherche, Suche und Filterung von Daten
- 1.2 Auswerten und Bewerten von Informationen und Daten
- 1.3 Verwalten und Sichern von Daten und Informationen

2. Kommunikation

- 2.1 Interaktion und Kommunikation mittels digitaler Technologien
- 2.2 Austauschen von Daten mittels digitaler Technologien
- 2.3 Nutzung digitaler Services, Teilhabe an der Gesellschaft
- 2.4 Zusammenarbeit mittels digitaler Technologien
- 2.5 Netiquette
- 2.6 Verwaltung der digitalen Identität
- 2.7 Allgemeine Rechte und Pflichten im Internet *

3. Erstellung von Inhalten

- 3.1 Digitale Inhalte erstellen und bearbeiten
- 3.2 Copyright und Lizenzen
- 3.3 Programmieren

4. Sicherheit

- 4.1 Schutz digitaler Geräte
- 4.2 Schutz der persönlichen Daten und der Privatsphäre
- 4.3 Schutz der Gesundheit und des Wohlbefindens
- 4.4 Schutz der Umwelt und der Ressourcen

5. Problemlösung

- 5.0a Grundlegende IT-Kenntnisse/Computergrundlagen PC *
- 5.0b Grundlegende IT-Kenntnisse/Computergrundlagen mobil *
- 5.1 Technische Probleme lösen
- 5.2 Bedürfnisse identifizieren und technische Lösungen dafür finden
- 5.3 Weiterbildung, kreative Nutzung digitaler Technologien
- 5.4 Identifizierung digitaler Kompetenzlücken

* Diese Kompetenzen werden im DigCompCheck als Erweiterung zum Digital Competence Framework ergänzend erhoben.

DigCompCheck – Digitale Kompetenz messen und sichtbar machen

Adaptives Testsystem

Das Verfahren verbindet die Möglichkeiten moderner, onlinebasierter Techniken mit den klassischen Anforderungen testtheoretischer Gütekriterien: Der genaue Umfang und der Schwierigkeitsgrad der Aufgaben richten sich automatisch nach den Vorkenntnissen und dem Kompetenzlevel der Teilnehmenden. Dadurch werden Über- oder Unterforderungen der Teilnehmenden vermieden, ohne die Güte der Testung zu beeinträchtigen.

Sofern eher eine generelle Einstufung ohne differenziertes Kompetenzprofil benötigt wird, kann auch eine Kurzvariante des Testverfahrens, der DigCompCheck-Compact, eingesetzt werden.

Die überfachlichen Kompetenzen

Neben den digitalen Kompetenzen erhebt der DigCompCheck optional verschiedene soziale und methodische Kompetenzen sowie persönliche Eigenschaften, die für den beruflichen Erfolg und die Zusammenarbeit im digitalen Zeitalter besonders wichtig sind.

Diese überfachlichen Kompetenzen sind im DigCompCheck enthalten:

Engagement und Arbeitshaltung

- Agilität & Veränderungsbereitschaft
- Eigeninitiative
- Einsatz und Leistungsbereitschaft
- Flexibilität
- Frustrationstoleranz
- Konzentrationsfähigkeit
- Lernbereitschaft
- Sorgfalt
- Verantwortungsbereitschaft
- Zielstrebigkeit und Durchhaltevermögen

Soziale Kompetenzen - Interaktion mit Anderen

- Kommunikationsstärke
- Kritikfähigkeit/Umgang mit Kritik
- Teamfähigkeit

Persönliche Eigenschaften

- Entscheidungskompetenz
- Kreativität
- Problemlösekompetenz
- Zeit- und Selbstmanagement

**DigCompCheck – Digitale Kompetenz
messen und sichtbar machen**

Durchführung & Auswertung

Die Bearbeitungszeit für den DigCompCheck beträgt etwa 40 bis 60 Minuten. Die Bearbeitung lässt sich jederzeit unterbrechen und später fortsetzen.

Unternehmen, Institutionen und Bildungsträger können in einem Online-Kundenbereich ihre Teilnehmenden einfach verwalten und Testzugänge freischalten.

Inhalte der Auswertung:

1. Zusammenfassende Ergebnisübersicht für die fünf Bereiche der digitalen Kompetenz. Darstellung der Ergebnisse in übersichtlichen Spinnendiagrammen.
2. Darstellung der Detailergebnisse für die Selbstbeschreibung und den Wissenstest, jeweils mit Teilnehmerwert und Referenzwert als Balkendiagramme.
3. Zusammenfassung der überfachlichen Kompetenzen und persönlichen Eigenschaften.
4. Einordnung der Testergebnisse in Kompetenzstufen.
5. Vergleich der Ergebnisse aus der Selbstbeschreibung mit den Ergebnissen im Leistungsteil.

Unternehmensspezifische Auswertungen

Für Unternehmen fassen wir die Einzelergebnisse aus den DigCompChecks zu Abteilungs- und Gruppenübersichten übersichtlich zusammen. Damit können Unternehmen schnell erkennen, über welche digitalen Kompetenzen ihre Mitarbeitenden in den einzelnen Abteilungen oder Unternehmensbereichen verfügen oder wie Ihr Unternehmen insgesamt abschneidet.

Zusätzlich haben Sie die Möglichkeit, eigene Referenzgruppen zu hinterlegen oder die individuellen Ergebnisse mit einem unternehmensspezifischen Anforderungsprofil abzugleichen. Dadurch können die einzelnen Weiterbildungsbedarfe Ihrer Mitarbeitenden gezielt ermittelt und durch eine individuelle Zusammenstellung von Weiterbildungsmodulen passgenau geschult werden.

Zusammen mit unserem Bildungspartner, der Provadis Partner für Bildung und Beratung GmbH, haben wir dazu ein preisgekröntes Projekt durchgeführt. Dieses Angebot werden wir zukünftig allen interessierten Firmen zur Verfügung stellen.

Gerne stehen Ihnen die Experten der gepedu beratend zur Seite.



DigCompCheck – Digitale Kompetenz messen und sichtbar machen

Leistungen & Kosten

DigCompCheck (DCC)

Der Testpreis (DCC oder DCC-Compact) richtet sich nach der Anzahl Ihrer Testungen. Bei höheren Abnahmezahlen profitieren Sie von unseren günstigen Staffelpreisen.

Folgende Leistungen sind im Testpreis pauschal enthalten:

- Einrichtung gepedu-Kundenbereich
- Einrichtung des Testverfahrens mit Ihrem Firmenlogo
- Integration von Firmenlogo und -farben in die Auswertungsdokumente
- Einführung in den gepedu-Kundenbereich per Telefon-/Videokonferenz
- Einrichtung des Auswertungsworkflows nach Ihren Vorgaben, z.B. anonyme/nicht anonyme Teilnahme, Versand der Auswertungen an das Unternehmen oder direkt an die Teilnehmenden, uvm.

UnternehmensCheck-Digital

Die Auswertung des UnternehmensCheck-Digital erfolgt immer zusammenfassend auf Unternehmens- bzw. Abteilungsebene.

Für unternehmensspezifische Auswertungen und Beratung durch unsere Experten erstellen wir Ihnen gerne ein individuelles Angebot.

Mit diesen Produkten unterstützen wir Sie

- **Potenzialanalysen für Fach- und Führungskräfte** für die Personalauswahl und -entwicklung
- **Azubimarketing** durch passgenaue Werbung in unseren Testverfahren
- **Azubiauswahl** durch den Abgleich mit unternehmensspezifischen Anforderungsprofilen
- **Berufsorientierungstests** für Schülerinnen und Schüler aller Schulformen sowie für Erwachsene im Rahmen der beruflichen Integration
- **Kognitive Leistungstests** in unterschiedlichen Schwierigkeitsstufen
- **Handlungsorientierte Testverfahren** mit Fremdbeobachtung für Schülerinnen und Schüler, beispielsweise im Rahmen der BOP-Potenzialanalyse
- **Berufsfeldanalyse** für Schülerinnen und Schüler im Rahmen der Berufserkundung in den BOP-Werkstatttagen
- **mehrsprachige Testverfahren für Migrantinnen und Migranten** sowie Personen mit Migrationshintergrund

**DigCompCheck – Digitale Kompetenz
messen und sichtbar machen**

Über uns

Für Sie entwickeln wir wissenschaftlich fundierte Testverfahren für die Studien- und Berufswahlorientierung, zur beruflichen Eignungsdiagnostik sowie zur Personalauswahl und -entwicklung. Grundlage unserer Entwicklungen bilden beispielsweise psychologische Theorien der Persönlichkeit, methodische Standards wie die DIN-Norm 33430, die Qualitätskriterien des BMBF zur Durchführung von Potentialanalysen oder auch der Europäische Referenzrahmen zur Messung der Digitalen Kompetenz.

Unsere Kunden wissen diese Qualität zu schätzen. So entwickelte sich die gepedu zu einem der führenden Anbieter im Bereich der onlinebasierten, beruflichen Eignungsdiagnostik im deutschsprachigem Raum. Mehrere Tausend Testauswertungen werden monatlich für Bildungsträger, Unternehmen, Personalberatungen und Privatkunden erstellt.

Kontakt

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns über Ihren Anruf und stehen Ihnen für Ihre Fragen gerne zur Verfügung.

Sie erreichen uns per Telefon unter 08095 - 358 306 7 oder per E-Mail an info@gepedu.de.

Impressum

gepedu GmbH
Am Mitterfeld 14
85658 Egming

M: info@gepedu.de
T: +49(0)8095 358 306 7
F: +49(0)8095 358 306 6

Geschäftsführung
Christian Buß
Christoph Vogt

Amtsgericht München
HRB 199908
USt-IdNr.: DE283970565

**DigCompCheck – Digitale Kompetenz
messen und sichtbar machen**